

Cod. Fisc. e Partita I.V.A. 00 445 110877

Tel. +39 095 7720631

Fax. +39 095 7720641

<http://www.comune.maletto.ct.it>

e-mail: [segreteria@comune.maletto.ct.it](mailto:segreteria@comune.maletto.ct.it)

[segreteria@malettopec.e-etna.it](mailto:segreteria@malettopec.e-etna.it)

## Copia Deliberazione della Giunta Comunale

N. 87 Reg.	Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA CONTRATTO DECENTRATO - PARTE ECONOMICA ANNO 2020
Data 22-12-2020	

L'anno duemilaventi il giorno ventidue del mese di dicembre alle ore 13:30, nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi, la Giunta Comunale si è riunita alla presenza dei signori:

DE LUCA GIUSEPPE	Presente	GIANGRECO GABRIELLA	Presente
SPATAFORA GIUSEPPE VINCENZO	Assente	FOTI MARIA	Presente
TIRENDI FRANCESCO	Assente		

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE Fallica Pietro Vincenzo

Il SINDACO, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

### LA GIUNTA COMUNALE

Vista la legge 08 giugno 1990, n. 142, come recepita con L.R. 11 dicembre 1991, n. 48;

Vista la L.R. 3 dicembre 1991, n. 44 ;

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione ai sensi dell'art. 53 della legge 8 giugno 1990, n. 142, come recepito con l'art.1, comma 1, lettera i), della L.R. n. 48/91:

- 1 il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la Regolarita' tecnica ha espresso parere Favorevole;
  - 2 il responsabile del servizio finanziario, per quanto concerne la Regolarita' contabile ha espresso parere Favorevole;
- Vista la proposta del Servizio AREA ECONOMICO FINANZIARIA avente ad oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA CONTRATTO DECENTRATO - PARTE ECONOMICA ANNO 2020

Visto l'O.A.EE.LL.

Ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge

### DELIBERA

Di approvare la proposta avente ad oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA CONTRATTO DECENTRATO - PARTE ECONOMICA ANNO 2020

Inoltre con successiva unanime votazione espressa nelle forme di legge

### DELIBERA

Di dichiarare l'immediata esecutività del presente atto ai sensi dell'art.12 della L.R. 44/91





## AREA ECONOMICO FINANZIARIA

Cod. Fisc. e Partita I.V.A. 00 445 110877

Tel. +39 095 7720631

Fax. +39 095 7720641

<http://www.comune.maletto.ct.it>

e-mail: [segreteria@comune.maletto.ct.it](mailto:segreteria@comune.maletto.ct.it)

[segreteria@malettopec.e-etna.it](mailto:segreteria@malettopec.e-etna.it)

### *Proposta di Deliberazione per la Giunta Comunale n° 87 del 16-12-2020*

**OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA  
CONTRATTO DECENTRATO - PARTE ECONOMICA ANNO 2020**

Spesa prevista: €

CAP. \_\_\_\_ art. \_\_\_\_ COMP. \_\_\_\_

1 Denominazione \_\_\_\_

2 Impegno reg. al n. \_\_\_\_ del partitario

3 spesa cap. \_\_\_\_

#### **ATTESTAZIONE**

#### **SULLA DISPONIBILITA' DEI FONDI**

Ai sensi dell'art. 55 comma 5° della L. 142/90 come introdotto dalla L.R. 48/91, si attesta la copertura finanziaria della spesa derivante dalla superiore proposta di deliberazione.

Maletto, li 16-12-2020

**Il R esponsabile del Servizio Finanziario**  
( SPATAFORA SALVATORE )

#### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO**

per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere: Favorevole.

Data 16-12-2020

**Il Respon. P.O. AREA ECONOMICO FINANZIARIA**  
( SPATAFORA SALVATORE )

#### **IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA**

per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere: Favorevole.

Data 16-12-2020

**Il R esponsabile del Servizio Finanziario**  
( SPATAFORA SALVATORE )

**UFFICIO SEGRETERIA**

**SEDUTA DEL 22/12/2020 ORE 13:30**

Esaminata ed In istruttoria dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 87

Data 22/12/2020

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

**La Giunta Comunale si è tenuta in Videoconferenza**  
**Assenti: Vice Sindaco - Avv. Giuseppe V. Spatafora**  
**Assessore - Francesco Schilirò**

**I.E.**

Premesso che in data 15/12/2020 la delegazione trattante di parte pubblica, le OO.SS. e le RSU hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto decentrato relativo, per la parte economica per l'anno 2020;

Richiamata la determinazione n. 74 del 02/09/2020 con la quale il Responsabile dell'Area Economico – Finanziaria ha provveduto a costituire, per l'anno 2020, il Fondo delle risorse decentrate per un ammontare complessivo di €225.000,00;

Vista la relazione illustrativa e tecnico – finanziaria a firma del Responsabile dell'Area Amministrativa ed Economico – Finanziaria, predisposta in data 15/12/2020;

Atteso che in data 17/12/2020 con verbale N ° 41, il Revisore Economico – Finanziario ha trasmesso il proprio parere favorevole in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art. 40 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

Considerato che ricorrono tutti i presupposti perché le ipotesi di accordo raggiunte siano sottoposte alla Giunta Comunale per la prescritta autorizzazione alla stipula definitiva;

Visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per il comparto Regioni – Autonomie Locali;

Visto il Decreto Legislativo n. 165/2001;

Visto l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana, così come modificato ed integrato dalle LL.RR. n. 48/1991 e n. 30/2000.

#### SI PROPONE

1. Di autorizzare il Dott. Fallica Pietro Vincenzo Segretario Comunale , nella qualità di Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo, parte economica anno 2020, sulla base delle ipotesi di contratto decentrato integrativo siglato in data 15/12/2020, allegato al presente provvedimento, quali parti integranti e sostanziali;
2. Di dare atto che si farà fronte alla spesa con il fondo di cui agli articoli 67 e 68 del CCNL 21/05/2018, quantificato con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa ed Economico – Finanziaria n.74 del 02/09/2020;
3. Di demandare ai Responsabili di Area, ciascuno per le proprie competenze, l'adozione, successivamente alla stipula definitiva del contratto decentrato integrativo, dei conseguenti atti di liquidazione;
4. Di demandare al Responsabile dell'Area Finanziaria l'adozione di ogni atto necessario per la pubblicazione sul sito istituzionale del Comune del contratto decentrato integrativo stipulato unitamente alla relazione tecnico – finanziaria ed a quella illustrativa, certificate dal Revisore dei Conti, ed alle informazioni di cui al comma 3 dell'art. 40 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, trasmesse annualmente al Ministero dell'Economia e delle Finanze, nonché, ai sensi dell'art. 4, comma 5 del CCNL 22/01/2004, per via telematica, entro 5 giorni dalla sua sottoscrizione definitiva, all'ARAN del testo contrattuale con l'allegata relazione tecnico – finanziaria ed illustrativa e con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Il Proponente  
L'Amministrazione Comunale

**COMUNE DI MALETTO**  
**CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**  
**COSTITUZIONE DEL FONDO DEL PERSONALE DEI LIVELLI ANNO 2020**  
**REDAZIONE AI SENSI DELL'ART.40 – COMMA 3 – SEXIES D.LGS.165/01**  
**(Modello obbligatorio - Circolare della Ragioneria generale dello stato del 19/07/2012 n. 25,**  
**nonché degli aggiornamenti effettuati dalla RGS)**

**Premessa**

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'articolo 40 del decreto legislativo n. 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo "*Schema standard di relazione tecnico-finanziaria*" e lo "*Schema standard di relazione illustrativa*" quali allegati alla circolare n. 25 del 19/07/2012, tali schemi sono stati aggiornati dalla RGS nel corso dell'anno 2013. Gli schemi hanno natura obbligatoria nelle diverse sezioni in cui sono suddivisi e pertanto la costituzione e l'utilizzo delle risorse decentrate del Comune per l'anno 2020 sono state redatte dal Responsabile dei servizi del personale ai fini della coerenza con il bilancio, secondo i citati modelli standard. Tali schemi saranno pubblicati in modo permanente, ai sensi dell'art.40-bis comma 4 D.Lgs.165/01, sul sito istituzionale dell'ente. Si precisa che l'Organismo Indipendente di Valutazione ha certificato la relazione sulla performance per l'anno 2019.

Per quanto riguarda la costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020 è necessario effettuare le seguenti precisazioni:

- Il d.lgs.75/2017 ha innovato, in diversi punti la costituzione del fondo delle risorse decentrate e precisamente:
  - Ai sensi dell'art.23, comma 2, il salario accessorio non diminuisce più in relazione al personale presente ma lo stesso non potrà superare l'importo complessivo dell'anno 2016;
  - Il limite del salario accessorio del 2016 può essere incrementato della componente variabile da parte degli enti che sono stati oggetto di sfioramento del patto di stabilità nell'anno 2015, i quali avrebbero dovuto escludere nel 2016 la componente del salario accessorio aggiuntiva (art.15, comma 2 e comma 5), con possibilità di recuperare le citate risorse qualora inserite nell'anno 2015;
- Per la prima volta il legislatore inserisce oltre al salario accessorio anche le componenti del fondo integrativo, limitatamente alla parte variabile, prevedendo espressamente la possibilità di inserire importi nell'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione (art.15 comma 5 e per i dirigenti

art.26, comma 3, entrambi per la sola componente variabile) e il relativo mantenimento, restando fermo il non superamento del limite del salario accessorio dell'anno 2016;

- Il d.l. n.34/2019 all'art.33, comma 2 ha previsto la conversione del salario pro capite del fondo integrativo 2018 rispetto al personale presente al 31/12/2018, con possibilità di aumento in ragione dell'incremento medio del personale senza che la citata maggiorazione potesse incidere nei limiti di cui all'art.23, comma 2, del d.lgs. 75/2017;

In data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL 2016-2018 del comparto Funzioni Locali con valore giuridico a partire dal giorno successivo, i punti fondamentali del nuovo contratto sono stati i seguenti:

### **Posizioni Organizzative ed Alta Professionalità**

- L'art. 13 del contratto individua in una unica area i titolari di posizione organizzativa e di alta professionalità, distinte nei contratti precedenti, eliminando una serie di incongruenze specie nei comuni privi di figure dirigenziali, dove la remunerazione delle alte professionalità era limitata allo stanziamento dello 0,2% del monte salari 2001 appositamente previsto dal contratto per tali figure professionali. L'ARAN, infatti, in diversi pareri aveva precisato come, negli enti privi di dirigenti, la nomina delle alte professionalità, proprio per le ridotte dimensioni degli stessi, lo stanziamento economico previsto dal contratto nazionale può risultare insufficiente al finanziamento delle alte professionalità e che gli importi non possono neppure essere incrementati da altre risorse stabili, né sarebbe possibile utilizzare a tal fine altre risorse a carico dei propri bilanci, in quanto il finanziamento a carico del bilancio degli oneri connessi alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative è ammesso solo per quelle posizioni organizzative comportanti la direzione e la responsabilità di uffici. Altra incongruenza, precisata dall'ARAN nel precedente contratto, ancora riferita agli enti privi di figure dirigenziali, era dovuta all'impossibilità di attribuire al titolare di posizione organizzativa anche le funzioni di alta professionalità per la mancanza, in queste ultime, di funzioni organizzative, di direzione di struttura e di gestione, avendo il contratto loro attribuito la prevalenza sui contenuti di carattere professionale e personale;
- Il successivo art.14 stabilisce i principi per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa prevedendo quanto segue:
  - sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità;
  - ciascun ente stabilisce la graduazione dei valori delle singole posizioni organizzative, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa. Negli enti con

dirigenza, acquistano rilievo nella graduazione degli importi anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento;

- nell'atto di conferimento di tali incarichi gli enti devono tenere conto:
  - a) della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
  - b) dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D;
  - c) è possibile la revoca di tali incarichi prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale.

Nei casi di revoca anticipata, prima della formalizzazione della stessa, dovranno essere acquisite in contraddittorio con il dipendente le sue valutazioni, anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da personale di sua fiducia.

- Fino alla definizione delle procedure e dei relativi criteri generali, il conferimento delle posizioni organizzative ancora in atto, possono essere prorogate fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative;
- In merito alla parte economica l'art.15 definisce la retribuzione di posizione e di risultato dell'area delle posizioni organizzative, distinta in quella di posizione e di risultato, le quali assorbono tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario. La retribuzione di posizione minima e massima, a seguito della graduazione operata dall'ente, è la seguente:
  - l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità (in precedenza per le posizioni organizzative l'importo oscillava da un minimo € 5.164,57 ed un massimo di € 12.911,42; mentre per le alte professionalità il valore era data da un minimo di € 5.164, 56 ad un massimo di € 16.000);
  - l'importo della retribuzione di posizione del personale di categoria C varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità;
  - nelle ipotesi di conferimento di incarico di posizione organizzativa, a personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente o presso servizi in convenzione, ivi compreso il caso dell'utilizzo a tempo parziale presso una Unione di comuni, la retribuzione di posizione può essere aumentata di un importo non superiore al 30% della stessa.
  - La retribuzione di risultato, attribuita sulla base dei criteri definiti dagli enti, è invece così modificata:
    - a) viene destinata una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative

previste dal proprio ordinamento (mentre nel precedente contratto si prevedeva per le posizioni organizzative una retribuzione di risultato da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della singola posizione organizzativa, mentre per le alte professionalità il limite minimo andava dal 10% e ad un importo massimo del 30% della retribuzione di posizione). Così come avviene oggi per la dirigenza, fatta 100 la retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative e alta professionalità, almeno 15 deve essere assicurata per la retribuzione di risultato e la parte restante inferiore o uguale a 85 deve essere attribuita per la retribuzione di risultato;

b) per la prima volta sono remunerati anche gli incarichi ad interim, ossia l'attribuzione ad un lavoratore già titolare di posizione organizzativa di altro incarico di posizione organizzativa, aumentando per tutta la durata dell'incarico ad interim dallo stesso trattenuto, la sua retribuzione di risultato per un importo che potrà variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim. Tale variazione tra il minimo e il massimo, dovrà essere effettuata dagli enti sulla base della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché del grado di conseguimento degli obiettivi.

Il Comune di MALETTO ha definito i nuovi incarichi di posizione organizzativa a seguito del confronto con le parti sindacali, con l'adozione di apposito regolamento comunale per il conferimento e revoca degli incarichi e i criteri di graduazione delle posizioni organizzative, nonché per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa

#### **La valorizzazione del personale della polizia locale**

Nel nuovo contratto sono stati inseriti i seguenti specifici istituti:

- Attività ed iniziative di carattere privato. In coerenza con le disposizioni di cui all'art. 22, comma 3-bis, D.L. n. 50 del 2017 (decreto sicurezza) che aveva previsto la remunerazione degli agenti di polizia locale con risorse a carico del privato, atte a rafforzare le misure di sicurezza e di polizia stradale, l'art. 56-ter del contratto ne disciplina ora le modalità operative, precisando, al fine della remunerazione aggiuntiva, quanto segue:
  - a) le attività dovranno essere svolte al di fuori degli orari di servizio;
  - b) gli incentivi da corrispondere al personale dovranno avere come riferimento il compenso previsto per le ore di straordinario;
  - c) viene riconosciuto anche un riposo compensativo in caso di attività prestate nella giornata domenicale o di riposo compensativo, equivalenti alle ore effettivamente rese;
  - d) le ore aggiuntive prestate sono da considerarsi al di fuori dei limiti del rispetto del numero massimo delle ore individuali di straordinario;

- e) il pagamento potrà avvenire esclusivamente nei limiti delle risorse introitate dai promotori o organizzatori delle iniziative;
- Utilizzo proventi del codice della strada. Oltre alla previdenza complementare, alla erogazione di premi collegati al potenziamento dei servizi di controllo della sicurezza urbana e stradale, i proventi delle violazioni del codice della strada, di cui all'art. 208, commi 4, lett. c), e 5, D.Lgs. n. 285 del 1992, possono essere destinati anche a sostenere il c.d. welfare integrativo, così come dettagliato al successivo art. 72. Al fine di rendere operativo il citato welfare integrativo è previsto che gli enti abbiano già dedicato risorse per tali finalità e in sede di contrattazione integrativa dovrà essere disciplinato, nei limiti delle citate risorse finanziarie, la concessione dei seguenti possibili benefici aggiuntivi al personale:
    - a) iniziative di sostegno al reddito della famiglia;
    - b) supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli;
    - c) contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale;
    - d) anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili;
    - e) polizze sanitarie integrative delle prestazioni erogate dal servizio sanitario nazionale;
  - Remunerazione servizio esterno. Al fine di potenziare i servizi esterni di vigilanza e compensarne il disagio sopportato dal personale della polizia locale, è stata istituita una indennità giornaliera con un valore tra un minimo di 1 euro ad un massimo di 10 euro per i giorni di effettivo svolgimento del servizio esterno. Detta indennità compensa interamente, ed assorbe, eventuali altre indennità (disagio, rischio), mentre la stessa è cumulabile con i seguenti altri compensi e/o indennità:
    - a) indennità di turno;
    - b) indennità di vigilanza;
    - c) con la performance individuale e collettiva.La citata indennità non è, invece, cumulabile con quella di disagio, di rischio e di maneggio dei valori stabiliti e quantificati nel contratto decentrato;
  - Indennità di funzione. Al personale non incaricato di posizione organizzativa, gli enti possono erogare una indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito. La contrattazione integrativa, a tal fine dovrà determinare i criteri per la quantificazione della citata indennità in funzione del grado rivestito e delle connesse responsabilità del personale della polizia locale. In considerazione anche di altri elementi da prendere in considerazione (quali la dimensione dell'ente, le eventuali peculiarità sociali ed ambientali) il contratto stabilisce che il livello massimo economico attribuibile al personale non potrà essere superiore a 3.000 euro annui lordi, da corrispondere per dodici mensilità.

Tale indennità sostituisce quella relativa alle specifiche responsabilità, mentre è cumulabile con le seguenti altre indennità:

- a) turnazioni;
- b) indennità di vigilanza;
- c) con l'indennità di servizio esterno;
- d) con i compensi relativi alla performance individuale e collettiva.

Anche tale indennità resta non cumulabile con quella di disagio, di rischio e di maneggio dei valori stabiliti e quantificati nel contratto decentrato.

### **Le nuove risorse fisse**

Nella parte entrata delle risorse è stata inserito l'importo delle risorse fisse da consolidare con quelle inserite nel fondo relativo all'anno 2017, in altri termini tutte le risorse inserite tra quelle fisse certificate nel fondo 2017 sono consolidate e rappresentano la base di partenza per anno 2018 e seguenti. Tale importo da inserire, in considerazione della sua importanza a valere anche negli anni successivi, è stato certificato dall'Organo di revisione dei conti. Negli enti con dirigenti le risorse fisse sono state depurate dalle risorse attribuite ai titolari di posizione organizzativa e alte professionalità che sono pagate direttamente in bilancio come gli enti privi di dirigenti. A tali risorse di aggiungono gli importi previsti all'art.67, comma 2, lett. a), b) , c) , e), g) e h), come meglio dettagliati nella costituzione del fondo.

### **Le risorse variabili**

Le risorse variabili sono state suddivise tra quelle escluse dal limite dell'incremento dei fondi previsti dall'art.23, comma 2, d.lgs.75/2017 e le risorse escluse. In merito alle componenti escluse dal fondo, possono essere confermate anche per l'anno 2020 le esclusioni dai limiti del salario accessorio indicate sia dai giudici contabili che dalle circolari del MEF, nonché quelle stabilite per gli incentivi tecnici il cui regolamento sia stato approvato successivamente al 01/01/2018, ed gli incentivi tributari inseriti al comma 1091 dell'articolo unico della legge di bilancio 2019. Le risorse escluse sono, pertanto, le seguenti:

- a) compensi agli avvocati civici per la sola componente delle cause vinte riversate da terzi;
- b) gli incentivi tecnici disciplinati dall'art.113 del d.lgs.50/2016, nonché gli incentivi da condono edilizio;
- c) i piani di razionalizzazione della spesa di cui all'art.16, comma 4, d.l.98/2011, con possibilità prevista dalla normativa di destinare il risparmio ottenuto in quota parte ai fondi decentrati (nel limite dell'importo massimo del 50% delle economie realizzate).

Sul punto la Corte di conti, Sezione regionale di controllo per l'Emilia-Romagna, con la deliberazione 12/09/2017 n.136, ha precisato che gli stessi potranno essere considerati esclusi dal limite del salario accessorio qualora:

- 1) Gli eventuali risparmi conseguiti dai piani triennali di razionalizzazione e riqualificazione della spesa, di cui all'art.16, commi 4 e 5, del decreto-legge 6 luglio 2011, n.98, si tramutino in specifiche iniziative volte al raggiungimento di puntuali obiettivi di incremento della produttività individuale del personale interno

all'Amministrazione da realizzare mediante il diretto coinvolgimento delle unità lavorative in mansioni suppletive rispetto agli ordinari carichi di lavoro (secondo le indicazioni contenute nella deliberazione n.34/2016 della Sezione delle Autonomie);

2) l'Ente attribuisca tali risorse, solo qualora abbia previsto eventuali "mansioni suppletive rispetto agli ordinari carichi di lavoro" spettanti al personale dipendente cui le citate risorse potranno essere destinate.;

d) incentivi tributari sulla base del maggior accertamento ed incasso sui tributi IMU e la TARI, solo qualora i documenti contabili siano stati approvati nei termini previsti dalla legislazione e gli accertamenti di tali tributi non siano stati affidati ad un concessionario;

e) gli importi versati da terzi (es. sponsorizzazioni, convenzioni, censimento ISTAT) non ordinariamente previsti;

f) le economie dei fondi non distribuiti nell'anno precedente discendenti da risparmi della componente fissa;

g) economie dei fondi straordinari non distribuiti nell'anno precedente;

## Relazione tecnico-finanziaria

La presente relazione tecnico-finanziaria si riferisce alla costituzione del fondo integrativo con il compito di individuare e quantificare i costi e attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio. Si precisa come la costituzione del fondo sia rimessa alla esclusiva competenza della dirigenza, con possibili integrazioni, qualora ne sussistano i presupposti, da parte dell'organo esecutivo per le risorse che trovino esclusiva capienza quali risorse aggiuntive finanziate in bilancio.

### **III.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun Fondo in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, si fa presente che con determina dirigenziale N. 74 del 2/9/2020 è stato quantificato il fondo delle risorse decentrate nell'anno 2020 in complessivi **€ 225.000,00** a tale importo si aggiungono € 0 (zero ) provenienti dall'esercizio precedente, relativo ad istituti contrattuali non pienamente utilizzati, ai quali si aggiungono straordinari non corrisposti nell'anno 2019 per € 0 .

### III.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

#### - Risorse storiche consolidate

**Importo unico consolidato anno 2017: € 88.384,00**

Ai sensi dell'art.67, comma 1, CCNL 2016-2018 "A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi":

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 2016-2018)	<b>€88.384,00</b>
DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA' (art.67 CCNL 2016-2018)	- € _____
<b>TOTALE</b>	<b>€ 88.384,00</b> _____

#### - Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.

Gli incrementi contrattuali previsti dall'art.67, comma 2, CCNL 2016-2018 sono i seguenti:

QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A) – a valere nel fondo dell'anno 2019 e successivi	€ 4.742,00
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B) – parte rivalutata per l'anno 2019 e successivi	€ 6.005,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	€ 5.204,00
RISORSE RIASSORBITE AI SENSI DELL'ART.2, CO.3, TUPI (ART.67, COMMA 2 LETT.D)	€ _____
PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)	€ _____
DECURTAZIONE FONDO ANNO 2019 PER ALLINEAMENTO AL 2016	€ -5.204,00
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)	€ _____
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H)	€ _____
AUMENTO-DIMINUZIONE FONDO - Art.33, comma 2, d.l. 34/2019	€ _36.966,00_
<b>TOTALE</b>	<b>€ 47.713,00</b>

PER UN TOTALE COMPLESSIVO DI € 136.097,00

E' stato inserito il valore di aumento (diminuzione) del salario accessorio in coerenza con il rapporto pro capite del salario accessorio dell'anno 2018, tenuto conto della media del personale presente rispetto al 31/12/2018, fermo restando che se il personale medio presente nell'anno 2020 dovesse essere inferiore a quello censito al 31/12/2018 si applica quest'ultimo senza ulteriore riduzione.

### III.1.2 - Sezione II - Risorse variabili

Ai sensi dell'art.67, comma 3, CCNL 2016-2018 si precisa che il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno, con la seguente distinzione tra risorse soggette ai limiti di cui all'art.23, comma 2, D.Lgs.75/2017 e quelle che sono escluse dai citati limiti e vincoli finanziari.

#### Risorse variabili soggette ai limiti

<i>SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018) Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI e art. 1, comma 1, lett. 2-bis del d.lgs. n. 546/1992</i>	€ _____
<i>SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018)- rese in via ordinaria</i>	€ _____
<i>INTEGRAZIONE 4% SU FONDI TRASFERIMENTI REGIONALI</i>	€ 21.087,00
<i>INTEGRAZIONE 1,2% - (Art.67, C.4, CCNL 216-2018;ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)</i>	€ 12.395,00
<i>MESSI NOTIFICATORI - (Art.67, C.3, lett.F) CCNL 20116-2018;ART. 54, CCNL 14.9.2000)</i>	€ 1.000,00
<i>SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART. 56-QUATER, C.1, LETTC) ed altri servizi aggiuntivi; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)</i>	€ 6.000,00
<i>QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (ART.67, C.3, LETT.K) CCNL 2016-2018)</i>	€ _____
<i>DECURTAZIONE FONDO ANNO 2019 PER ALLINEAMENTO AL 2016</i>	€ -6.579,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 33.903,00</b>

#### Risorse variabili non soggette ai limiti

<i>ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (Art. 68, co. 1, ultimo periodo; ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)</i>	€ _____
<i>ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (Art.67,C.3, lett.E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)</i>	€ _____
<i>QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE -( d.l. semplificazioni) e condoni edilizi</i>	€ 50.000,00
<i>COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27,</i>	€ _____

CCNL 14/9/2000)	
<i>SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) – non ordinariamente resi – Secondo la Sezione Liguria delibera 105/2018 vi rientrano solo i trasferimenti da privati</i>	€ _____
Incentivi tributari – Art.1, comma 1091, legge n.145/2018 in caso di rispetto dell’approvazione dei documenti contabili (bilancio di previsione al 31/12 e conto consuntivo al 31/04)	€ 5.000,00
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	€ _____
<b>TOTALE</b>	<b>€ 55.000,00</b>

### III.1.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

---

In questa sezione sono elencati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo. Per ciascuno di essi è proposta la modalità di applicazione e l'evidenza dell'avvenuto rispetto.

#### III.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione. L'importo riportato quale totale della sezione III.1.1 è pari ad € **136.097,00** ottenuto dalla somma dei valori seguenti: € 88.384,00 + € 4.272,00 + 6005,00 + 36.966,00.

Totale risorse variabili sottoposte a certificazione. L'importo riportato quale totale della sezione III.1.2 è pari a complessivi € **88.903,00** ottenuto dalla somma dei seguenti valori delle risorse soggette a limitazioni pari ad € **33.903,00** + quelle non soggette a limitazioni pari ad € **55.000,00** ;

- b) Totale Fondo sottoposto a certificazione. Il totale del fondo sottoposto a certificazione è pari a complessivi € **225.000,00**, comportano risorse iscritte nel bilancio 2020 pari ad € **225.000,00** .  
come da prospetto contabile .

#### III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il modulo che segue riguarda l'utilizzazione del fondo per le risorse decentrate come formalmente concordata in sede di *accordo integrativo*

##### III.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

In questa sezione sono rappresentate tutte le poste la cui disciplina esula dall'attività negoziale integrativa (es. gli istituti del Fondo la cui quantità è regolata in modo non modificabile dal Contratto collettivo nazionale e/o da contratti integrativi pregressi già formalizzati). Questa sezione rappresenta quindi la quantificazione da parte dell'Amministrazione delle poste non contrattate e/o non contrattabili del Fondo che, sommata alle poste contrattate della sezione successiva, come oggettivamente rilevate dal contratto integrativo certificato dall'organo di controllo, parifica il totale delle risorse rese disponibili in sede di costituzione del fondo. Le poste la cui destinazione è da considerarsi vincolante e/o storica sono le seguenti:

1. *Indennità di comparto quota carico Fondo:* sono inserite le risorse del fondo di cui all'art. 33, c. 4, alinea a), alinea b) ed alinea c) del Ccnl 02-05. Tale voce non è contrattabile in quanto la misura

dell'indennità di comparto è stabilita dal CCNL e non può quindi essere oggetto di contrattazione integrativa. Il valore inserito nella tabella è esposto in forma previsionale, coerentemente con le restanti voci sia in sede di costituzione che di destinazione del Fondo;

2. *Progressioni orizzontali storiche*: sono inseriti i valori storici del Fondo destinati a remunerare le progressioni economiche già in essere prima del contratto integrativo annuale di riferimento (come normato a partire dall'articolo 17 c. 2 lettera b) del CCNL 98-01). Anche qui i valori sono inseriti nella tabella al valore previsionale attuale, ossia sulla base del personale in essere al 01/01/2019 cui sono stati aggiunti gli incrementi previsti dal CCNL 2016-2018 per l'anno 2019;
3. *Indennità per il personale educativo degli asili nido*: Gli importi iscritti in tale voce remunerano l'indennità prevista per 10 mesi dall'art.31 comma 7 del CCNL 06/07/2000 spettante al personale educativo degli asili nido (€ 464.81);
4. *Indennità per il personale educativo per docenze scolastiche*: in tale voce rientra l'indennità prevista dall'art.6 del CCNL 05/10/01 (€ 340,86) per il personale educativo degli asili nido;

La tabella che segue mostra le risorse di natura storica o vincolanti:

INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	€14.000,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	€68.000,00
PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (art.68, co. 1, CCNL 2016-2018)	€_____
INDENNITA' EX VIII° NON TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (art.68, co.1, CCNL 216-2018)	€_____
<b>TOTALE</b>	<b>€82.000,00</b>

## **MODULO 2: Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

1. Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

	<b>Ammontare</b>	<b>Illustrazione</b>
Progressioni economiche già attribuite	<b>68.000,00</b>	Progressioni già attribuite al personale in servizio nell'anno 2020
Indennità di comparto (quote a carico del fondo)	<b>24.000,00</b>	Calcolate sul personale a tempo indeterminato in servizio e al personale a tempo determinato previsto negli strumenti di programmazione per l'anno 2020
Altre destinazioni		Art. 31 co. 7 ccnl 14/9/2000 indennità personale asilo nido € 7.065,96 - art. 19, c. 1, CCNL
totale	<b>92.000,00</b>	

Le somme suddette sono regolate dal Contratto Nazionale e derivano da progressioni economiche orizzontali pregresse.

### *2. Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*

Le destinazioni di cui al contratto integrativo per complessivi per **€133.000,00** sono stimabili come segue:

	<b>Ammontare</b>	<b>Illustrazione</b>
Progressioni economiche da attribuire	<b>8.000,00</b>	Progressioni da attribuire al personale in servizio nell'anno 2020
Indennità turno, reperibilità e compensi art. 24 C.1 CCNL 14.09.2000	<b>22.000,00</b>	art. 68 C.2, lett. d) CCNL 2016-18
compensi specifiche responsabilità	<b>10.800,00</b>	art. 68 c.2, lett. e) - art. 70-quinquies CCNL 2016-18
indennità condizioni di lavoro, disagio rischio maneggio valori	<b>4.900,00</b>	art. 68 c.2 lett. c) e art. 70-bis CCNL 2016-18
Indennità di funzione esterna	<b>1.300,00</b>	art. 68, c. 2, lett. f) - art. 56-quater CCNL 2016-18
Compensi per specifiche disposizioni di legge	<b>56.000,00</b>	art. 68 c.2, lett. f) - art. 56-sexies CCNL 2016-18

premi correlati alla performance organizzativa	<b>15.000,00</b>	art. 68 c.2 lett. b) ccnl 2016-18) almeno 30% delle risorse ex art. 67 c.3,
premi correlati alla performance individuale	<b>15.000,00</b>	art. 68 c.2 lett. b) ccnl 2016-18) almeno 30% delle risorse ex art. 67 c.3,
Altre destinazioni		
<b>Totale</b>	<b>€133.000,00</b>	

2. *bis Destinazioni di risorse variabili vincolate*

	<b>Ammontare</b>	<b>Illustrazione</b>
Variabili vincolate non soggette e vincoli	<b>56.000,00</b>	art. 17 co. 2 lett. k) ccnl 1/4/1999 risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di particolari gruppi di lavoratori (ISTAT , incentivi funzioni tecniche, sponsorizzazioni )

2. *Destinazioni ancora da regolare (eventuale)*

	<b>Ammontare</b>	<b>Illustrazione</b>
Altre destinazioni	/	

2. *Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa*

	<b>Ammontare</b>	<b>Illustrazione</b>
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	<b>92.000,00</b>	
Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	<b>133.000,00</b>	
Destinazioni ancora da regolare (eventuale)		
<b>Totale</b>	<b>225.000,00</b>	

2. *Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (parte eventuale)*

	<b>Ammontare</b>	<b>Illustrazione</b>
Progressioni economiche		
Incrementi delle progressioni economiche per aumenti disposti dai CCNL		
Risorse previste da specifiche norme di legge		
Altre risorse		

2. *Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale*

a. *Copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Le risorse stabili, al netto della decurtazione art. 23 del D. Lgs. 75/2017, ammontano ad € **136.097,00** mentre le destinazioni aventi natura certa e continuativa (progressioni economiche orizzontali, comparto, ) ammontano ad €**100.000,00** (importo comprensivo delle progressioni di nuova applicazione pari ad €**8.000,00**) e le destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi ammontano ad €**28.000,00** (per un totale complessivo di € **128.000,00**). Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa o comunque fondamentali per l'espletamento dei servizi sono interamente finanziate con risorse stabili.

b. *Rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti negli atti di programmazione adottati dall'Ente.

c. *Rispetto del principio di selettività delle progressioni*

Le previsioni contenute nel Contratto decentrato integrativo sono coerenti con il principio di selettività delle progressioni economiche e vi è capienza nella parte stabile del fondo per il finanziamento su base annuale dell'intero costo aggiuntivo delle progressioni economiche orizzontali.

**MODULO 3: Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2020**

Descrizione	Anno 2020	Anno 2019		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
ARTICOLO 67, COMMA 1 CCNL 21/05/2018 - Importo unico consolidato 2017	<b>88.384,00</b>			
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA A) CCNL 21/05/2018	<b>4.742,00</b>			
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA B) CCNL 21/05/2018	<b>6.005,00</b>			
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA C) CCNL DECURTAZIONE	<b>5.204,00</b> <b>5.204,00</b>			
AUMENTO FONDO ART.32 COMMA 2 D.L. 34/2019	<b>36.966,00</b>			
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
<b>Totale</b>	<b>136.097,00</b>			

<b>Risorse variabili</b>				
<b>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</b>				
ARTICOLO 67, COMMA 5, LETTERA C) CCNL 21/05/2018 Integrazione risorse per specifici obiettivi	<b>21.087,00</b>			
ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA C) CCNL21/05/2018 (Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge				
ARTICOLO 67, COMMA 4, CCNL 21/05/2018(Art. 15, comma 2) 1,2 % monte salari 1997	<b>12.395,00</b>			
ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA I) CCNL 21/05/2018 (Art. 15, comma 5) nuovi servizi o riorganizzazioni	<b>6.000,00</b>			
ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA D) CCNL 21/05/2018 - frazioni ria personale cessato				
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	<b>1.000,00</b>			
<b>Descrizione</b>	<b>Anno 2020</b>	<b>Anno 2019</b>		
<b>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</b>				
ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA C) CCNL 21/05/2018 (Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / ISTAT sponsorizzazioni	<b>50.000,00</b>			/
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT incentivi ufficio tributi	<b>5.000,00</b>			
ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA E) CCNL 21/05/2018 (Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario				
<b>Somme non utilizzate l'anno precedente</b>				
Decurtazioni al fondo parte variabile	<b>6.579,00</b>			
<b>Totale risorse variabili</b>				
<b>Totale</b>	<b>88.903,00</b>			

<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
<b>Risorse fisse</b>	<b>136.097,00</b>			
<b>Risorse variabili</b>	<b>88.903,00</b>			
<b>Totale</b>	<b>225.000,00</b>			

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2020.**

Descrizione	Anno 2020	Anno 2019	Differenza	
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	<b>24.000,00</b>			
Art. 17, comma 2, lett. b) progressioni economiche orizzontali in godimento	<b>68.000,00</b>			
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)				
<b>Totale</b>	<b>92.000,00</b>			
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Progressioni economiche da attribuire	<b>8.000,00</b>			
Indennità di turno,	<b>9.000,00</b>			
Indennità di reperibilità	<b>8.000,00</b>			
Indennità di rischio, disagio	<b>3.500,00</b>			
Indennità di maneggio valori ,	<b>1400,00</b>			
Lavoro notturno e festivo	<b>5.0000,00</b>			
Indennità specifiche responsabilità	<b>10.800,00</b>			
indennità funzioni esterne	<b>1.300,00</b>			
Sponsorizzazioni				

Descrizione	Anno 2020	Anno 2019	Differenza	
<b>premi correlati alla performance organizzativa</b>	<b>15.000,00</b>			
<b>premi correlati alla performance individuale</b>	<b>15.000,00</b>			
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 <b>INCENTIVI TECNICI</b>	<b>50.000,00</b>			
COMPENSI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE Art. 68 comma 2 lett. h	<b>6.000,00</b>			
Decurtazione	<b>0</b>			
<b>Totale</b>	<b>133.000,00</b>			
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	<b>92.000,00</b>			
Regolate dal decentrato	<b>133.000,00</b>			
Decurtazioni				
<b>Totale</b>	<b>225.000,00</b>			

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.**

La spesa complessiva comprende anche le risorse destinate agli incentivi a specifica destinazione- configurabili come partite di giro- ed esclude, in quanto già accertata la quota dei residui di gestione dei fondi relativi agli anni precedenti.

La quota di risorse impiegate per i trattamenti economici determinati per valori fissi in base ai contratti collettivi nazionali e decentrati vigenti, rientra nell'ambito della previsione dell'art. 183, co. 2 lett.c) del D. lgs 267/2000 e , quindi, è da considerare impegnata all'atto dell'approvazione del Bilancio di previsione.

Si tratta di somme previste sulle singole voci di bilancio in cui sono finanziate le retribuzioni tabellari dei singoli settori e servizi a cui i dipendenti aventi diritto appartengono.

La parte di risorse (stabili + variabili) relative a trattamenti da attribuire sulla base del contratto collettivo nazionale o accordi decentrati, ovvero da atti unilaterali sostitutivi dei CDI, o comunque relative a trattamenti che

non sono determinati per valori fissi, ma sono variabili di anno in anno, sono finanziate sugli stanziamenti appositamente previsti per il salario accessorio del bilancio di previsione 2020.

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante. Al valore complessivo del Fondo si aggiungono i contributi e l'IRAP.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato:

- È stata applicata la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2016;
- Dalla riduzione di cui al punto precedente sono state escluse le somme interamente riconducibile a voci non computabili nel limite predetto ai sensi della nota n. 81510 del 13/07/2011 del Ministero dell'economia e delle finanze, ribadita anche nelle Istruzioni ai Conti annuali dei vari anni.

Le economie contrattuali del fondo da destinare ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del fondo dell'anno successivo, in ogni caso nel rispetto della vigente normativa, non sono al momento quantificabili e saranno calcolate successivamente.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

La quota di risorse impiegate per i trattamenti determinati per valori fissi "trattamento tabellare", in base ai contratti nazionali e decentrati vigenti, rientra nell'ambito della previsione dell'art. 183 comma 2 lettera a) del D. Lgs. 267/2000 ed è, quindi, stata impegnata con l'approvazione del bilancio, senza necessità di ulteriori atti, sulle singole voci con cui sono finanziate le retribuzioni tabellari relative ai singoli settori a cui i dipendenti aventi diritto appartengono.

Sulla base di quanto stabilito dall'allegato 4/2 del D. Lgs 118/2011, i residui impegni sui capitoli di spesa relativi al trattamento economico accessorio del personale dipendente vengono assunti con successivi atti a seguito della costituzione del fondo provvisorio di parte stabile per l'anno 2020 e della sottoscrizione della contrattazione decentrata integrativa parte economica.

Maletto 15/12/2020

Il Responsabile del Servizio  
Economico-Finanziario  
(Dott Salvatore Spatafora

)

IMPATTO DECRETO CRESCITA SUL FONDO PERSONALE DEI LIVELLI		
DESCRIZIONE	2018	2020
<b>Risorse stabili</b>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 22/05/2018)	88.384	88.384
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)	-	4.742
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	3.359	6.005
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	-	5.204
Risorse riassorbite ai sensi dell'art.2, co.3, TUPI (ART.67, COMMA 2 LETT.D)	-	-
PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)	-	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)	-	-
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H)	-	-
DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'	-	5.204
AUMENTO-DIMINUZIONE FONDO - Art.33, comma 2, d.l. 34/2019	-	36.966
	<b>91.743,00</b>	<b>136.097,00</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018) (2)	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018) (3) e (4)	10.000	-
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D)	-	-
INTEGRAZIONE 1,2% - (Art.67, C.4, CCNL 216-2018;ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	12.395	12.395
MESSI NOTIFICATORI - (Art.67, C.3, lett.F) CCNL 20116-2018;ART. 54, CCNL 14.9.2000)	-	1.000
SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1,LETT.C ed altri servizi aggiuntivi; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)	6.000	6.000
INTEGRAZIONE FONDO 4 % TRASFERIMENTI REGIONALI	21.087	21.087
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 216-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (*)	-	-
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	6.579	6.579
Totale Risorse variabili soggette al limite	<b>42.903</b>	<b>33.903</b>
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (Art. 68, co. 1, ultimo periodo; ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	-	-
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (Art.67,C.3, lett.E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	-	-
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie)	-	50.000
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5) (7)	-	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (8)	-	-
INCENTIVI TRIBUTARI - LEGGE n.145/2018 - ART.1 COMMA 1091	-	5.000
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (*)	-	-
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	-	<b>55.000</b>
TOTALE RISORSE VARIABILE	<b>42.903</b>	<b>88.903</b>
<b>TOTALE</b>	<b>134.646</b>	<b>225.000</b>
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>134.646</b>	<b>170.000</b>
		Riduzione/Aumento 26,26%
<b>Importi fuori dal limite (d.l. semplificazioni) - CCNL 2016-2018</b>	<b>3.359</b>	<b>10.747</b>
<b>Limite pro capite soggetto al d.l.34/2019</b>	<b>131.287</b>	<b>159.253</b>
	<b>Consistenza</b>	<b>Importo totale</b>
Personale al 31/12/2018	26,00	
Personale al 20/04/2020	42,00	
Personale al 31/12/2020	38,00	
Personale medio (se inferiore si conta il personale presente al 31/12/2018)	40,00	
Importo fondo pro capite al 31/12/2018	5.050	131.287
Fondo pro capite al 31/12/2020	5.050	201.980

Fallica Pietro Vincenzo

Per il V. Uff. [Signature]

[Signature]  
 Per il V. Uff. [Signature]

## UTILIZZAZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE 2020

DESCRIZIONE	2019	2020
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	14.000	24.000
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	60.000	68.000
PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	-	-
INDENNITÀ EX VIII° NON TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (art.68, co.1, CCNL 216-2018)	-	-
<b>Totale destinazioni fisse e vincolate (a)</b>	<b>74.000</b>	<b>92.000</b>
<b>Differenza per risorse variabili o fisse per progressioni nell'anno (b)</b>	<b>25.131</b>	<b>54.097</b>
<b>Totale art.67, co.3, lett.a) + b) + d) + e) + h)</b>	<b>21.067</b>	
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art.68, co.2, lett.a) CCNL 2016-2018)	14.093	15.000
PERFORMANCE INDIVIDUALE (art.68, co.2, lett.b) CCNL 2016-2018)	14.000	15.000
DISAGIO, RISCHIO, MANEGGIO VALORI (art.68, co.2, lett.c) CCNL 2016-2018; art.70-bis, CCNL 2016-2018) (1)	3.000	4.900
INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITÀ E GIORNATA FESTIVA (art.68, co.2, lett.d) CCNL 2016-2018)	22.000	22.000
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (art.68, co.2, lett.e) CCNL 2016-2018; Art.70-quinques comma 1° CCNL 2016-2018)	2.800	9.300
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (art.68, co.2, lett.e) CCNL 2016-2018; Art.70-quinques comma 2° CCNL 2016-2018)	1.500	1.500
INDENNITÀ DI FUNZIONE E SERVIZIO ESTERNO (art.68, co.2, lett.f) CCNL 2016-2018; artt.56-sexies e 56-quater)	1.000	1.300
<b>Totale C) - da verificare con le risorse di cui all'art.67, co.3, lett.a) + b) + d) + e) + h)</b>	<b>58.393</b>	<b>69.000</b>
COMPENSI SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art.68, co.2, lett.g) CCNL 2016-2018)	10.000	55.000
COMPENSI MESSI NOTIFICATORI (art.68, co.2, lett.h) CCNL 2016-2018)	-	1.000
PROGRESSIONI ECONOMICHE DELL'ANNO (art.68, co.2, lett.i) CCNL 2016-2018)	8.000	8.000
<b>Totale</b>	<b>18.000</b>	<b>64.000</b>
<b>TOTALE RISORSE DESTINATE</b>	<b>150.393</b>	<b>225.000</b>

Federica Pretto Vincenzo

## **REVISORE UNICO DEI CONTI - Comune di Maletto**

---

### **Verbale n. 41 del 17/12/2020**

**OGGETTO: parere su proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 87 del 16.12.2020 avente ad oggetto "AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA CONTRATTO DECENTRATO – PARTE ECONOMICA ANNO 2020".**

L'anno 2020 il giorno 17 del mese di dicembre, alle ore 19:00 il Revisore dei Conti Dott. Ferrata Francesco Alberto, nominato con delibera Comunale n. 2 del 6 febbraio 2020 ha esaminato la determinazione avente ad oggetto "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva contratto decentrato – parte economica anno 2020", cui risulta allegata la relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria del 15.12.2020 da parte del Responsabile del Servizio Economico-Finanziario, afferente alla costituzione del fondo del personale dei livelli 2020 ai sensi del D. Lgs. n. 165/2001 art. 40 c. 3-sexies;

- *Visti:*

- le disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale non dirigente del comparto Funzioni locali ed in particolare gli artt. 8, 67 e 68 del CCNL 21/05/2018;
- il D. Lgs. n. 165/2001 ed in particolare l'art. 40 bis;
- il D.L. n. 34/2019 ed in particolare l'art. 33, comma 2;
- il D. Lgs. n.118/2011 e s.m.i.;
- l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana, così come modificato e integrato dalle LL.RR. n. 48/1991 e n. 30/2000;
- i principi contabili applicati ed in particolare il n. 4/2;
- i principi di vigilanza e controllo dell'Organo di revisione degli Enti Locali approvati dal Consiglio nazionale dei Dottori commercialisti e degli Esperti contabili;

- *Tenuto conto* della costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2020 è stata trasmessa al revisore unico, giusta determina da parte dell'Ufficio di Segreteria n. 74 del 02.09.2020, ai fini del controllo della compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge, con rilasciato del relativo mio verbale n. 22 del 02.09.2020;

### ***l'Organo di revisione raccomanda***

la necessità di assicurare il rispetto delle seguenti condizioni:

- la spesa relativa al fondo del personale del comparto anno 2020 unitamente alle altre spese di personale non deve superare i limiti disposti dall'art.1, comma 557 della legge n. 296/2006;

## **REVISORE UNICO DEI CONTI - Comune di Maletto**

---

- i compensi relativi alla indennità di risultato devono essere sempre corrisposti a conclusione del procedimento e delle attività di valutazione, secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore nell'Ente;

***presentata***

la proposta di deliberazione della Giunta Comunale N ° 87 con l'allegata relazione tecnico finanziaria redatta dal Responsabile del servizio Finanziario Dott. Spatafora Salvatore e il prospetto di utilizzo del fondo risorse decentrate , sottoscritto dalla delegazione trattante nella seduta del 15/12/2020.

***Esprime***

***Parere favorevole sulla proposta*** di deliberazione della Giunta Comunale di Maletto n. 87 del 16.12.2020 avente come oggetto "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva contratto decentrato – parte economica anno 2020" in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art. 40 bis del D. Lgs. n. 165/2001.

Acireale, 17 dicembre 2020.

  
L'ORGANO DI REVISIONE  
Il Revisore Unico  
Dott. Francesco Alberto Ferrata

**IL SINDACO**  
**F.to DE LUCA GIUSEPPE**

**L'Assessore Anziano**  
**F.to GIANGRECO GABRIELLA**

**II SEGRETARIO COMUNALE**  
**F.to Fallica Pietro Vincenzo**

---

**CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d' ufficio:

ATTESTA

Che la presente deliberazione, in applicazione della legge regionale 3 dicembre 1991, n. 44 è stata affissa all'Albo onLine del Comune il 23-12-2020 per rimanervi 15 giorni consecutivi (art.11, comma 1 ).

Dalla residenza municipale, li

**II SEGRETARIO COMUNALE**  
**Fallica Pietro Vincenzo**

---

**CERTIFICAZIONE DI ESECUTIVITA'**

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio:

ATTESTA

Che la presente deliberazione, in applicazione alla L.R. 44/91, pubblicata all'Albo onLine per quindici giorni consecutivi dal 23-12-2020 al 06-01-2021 come previsto dall'art. 11, a seguito degli adempimenti sopra attestati:

**E' DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO 22-12-2020**

- essendo stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12 L.R. 44/91.

Maletto, li

**II SEGRETARIO COMUNALE**  
**Fallica Pietro Vincenzo**