

IL SINDACO
F.to Capizzi Giuseppe

L'Assessore Anziano
F.to RUSSO VINCENZO

II SEGRETARIO COMUNALE
F.to Patane' Alessandra

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d' ufficio:

ATTESTA

Che la presente deliberazione, in applicazione della legge regionale 3 dicembre 1991, n. 44 è stata affissa all'Albo onLine del Comune il 02-12-2024 per rimanervi 15 giorni consecutivi (art.11, comma 1).

Dalla residenza municipale, li

II SEGRETARIO COMUNALE
Patane' Alessandra

CERTIFICAZIONE DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio:

ATTESTA

Che la presente deliberazione, in applicazione alla L.R. 44/91, pubblicata all'Albo onLine per quindici giorni consecutivi dal 02-12-2024 al 16-12-2024 come previsto dall'art. 11, a seguito degli adempimenti sopra attestati:

E' DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO 29-11-2024

essendo stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12 L.R. 44/91.

Maletto, li

II SEGRETARIO COMUNALE
Patane' Alessandra

Cod. Fisc. e Partita I.V.A. 00 445 110877

Tel. +39 095 7720631

Fax. +39 095 7720641

<http://www.comune.maletto.ct.it>

e-mail: segreteria@comune.maletto.ct.it

segreteria@malettopec.e-etna.it

Proposta di Deliberazione per la Giunta Comunale n° 97 del 14-11-2024

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2025-2027.

Spesa prevista: €.

CAP. ____ art. _____ COMP. _____

– Denominazione _____

– Impegno reg. al n. _____ del partitario

– spesa cap. _____

ATTESTAZIONE SULLA DISPONIBILITA' DEI FONDI

Ai sensi dell'art. 55 comma 5° della L. 142/90 come introdotto dalla L.R. 48/91, si attesta la copertura finanziaria della spesa derivante dalla superiore proposta di deliberazione.

Maletto, li 21-11-2024

Il R responsabile del Servizio Finanziario
(SPATAFORA SALVATORE)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO

per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere: Favorevole.

Data 21-11-2024

Il Respon. P.O.
(SPATAFORA SALVATORE)

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere: Favorevole.

Data 21-11-2024

Il R responsabile del Servizio Finanziario
(SPATAFORA SALVATORE)

UFFICIO SEGRETERIA

SEDUTA DEL 29-11-2024 ORE10:50

Esaminata ed In istruttoria dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 99.

Data 29/11/2024

IL SEGRETARIO COMUNALE

I.E.

Premesso che

- In data 27 luglio 2018 sono state pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale n.173 le *“linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA”* emanate dal Ministero della Pubblica Amministrazione del 8 maggio 2018, in attuazione delle disposizioni contenute nel decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, che impongono a tutte le PA, compresi gli enti locali, una programmazione del fabbisogno del personale tale da superare l’attuale formulazione della dotazione organica, ed in particolare: a) *“... Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente”* (art.4 comma 2); b) *“In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente”* (art.4, comma 3); c) *“Nel PTFP la dotazione organica va espressa, quindi, in termini finanziari. Partendo dall’ultima dotazione organica adottata, si ricostruisce il corrispondente valore di spesa potenziale riconducendo la sua articolazione, secondo l’ordinamento professionale dell’amministrazione, in oneri finanziari teorici di ciascun posto in essa previsto, oneri corrispondenti al trattamento economico fondamentale della qualifica, categoria o area di riferimento in relazione alle fasce o posizioni economiche. Resta fermo che, in concreto, la spesa del personale in servizio, sommata a quella derivante dalle facoltà di assunzioni consentite, comprese quelle previste dalle leggi speciali e dall’articolo 20, comma 3, del d.lgs. 75/2017, non può essere superiore alla spesa potenziale massima, espressione dell’ultima dotazione organica adottata o, per le amministrazioni, quali le Regioni e gli enti locali, che sono sottoposte a tetti di spesa del personale, al limite di spesa consentito dalla legge”* (precisazione del decreto 8 maggio 2018);
- La corte dei conti, Sezione regionale di controllo per la Puglia, con la deliberazione 13 luglio 2018 n.111 ha precisato che il mutato quadro normativo attribuisce centralità al piano triennale del fabbisogno di personale che diviene strumento strategico per individuare le esigenze di personale in relazione alle funzioni istituzionali ed agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini e con il superamento del tradizionale concetto di dotazione organica introdotto dall’art.6 del d.lgs n.165/2001, come modificato dall’art.4 del d.lgs 75/2017, dove si afferma che *“la stessa*

dotazione organica si risolve in un valore finanziario di spesa potenziale massima sostenibile e che per le regioni e gli enti territoriali, sottoposti a tetti di spesa del personale, l'indicatore di spesa potenziale massima resta quello previsto dalla normativa vigente", considerando quale valore di riferimento il valore medio del triennio 2011/2013, prendendo in considerazione la spesa effettivamente sostenuta in tale periodo, senza, cioè, alcuna possibilità di ricorso a conteggi virtuali (Sezione Autonomie deliberazione 27/2015);

- Entro sessanta giorni dalla pubblicazione delle linee di indirizzo (ossia entro il 25/09/2018) le pubbliche amministrazioni debbano adottare la nuova programmazione del personale e, in difetto, l'apparato sanzionatorio disposto dall'art.6, comma 6, del novellato d.lgs.165/01 consiste nel divieto di assumere nuovo personale, medesima sanzione è, inoltre, disposta in presenza del mancato rispetto dei vincoli finanziari e la non corretta applicazione delle disposizioni che dettano la disciplina delle assunzioni, sia per l'omessa adozione del PTFP sia per gli adempimenti previsti di inoltro entro trenta giorni dall'approvazione del PTFP (articoli 6 e 6-ter, comma 5, del decreto legislativo n. 165 del 2001). L'Art. 22, comma 1, del d.lgs.75/2017 prevede che "... *In sede di prima applicazione, il divieto di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto legislativo n. 165 del 2001, come modificato dal presente decreto, si applica a decorrere dal 30 marzo 2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle linee di indirizzo di cui al primo periodo*", mentre le linee di indirizzo del decreto ministeriale prevedono che "*la sanzione del divieto di assumere si riflette sulle assunzioni del triennio di riferimento del nuovo piano senza estendersi a quelle disposte o autorizzate per il primo anno del triennio del piano precedente ove le amministrazioni abbiano assolto correttamente a tutti gli adempimenti previsti dalla legge per il piano precedente*", precisando quindi che "*Sono fatti salvi, in ogni caso, i piani di fabbisogno già adottati*";
- In merito alla capacità assunzionale il quadro legislativo risulta inciso dal d.l. 34/2019 che ha subito modifiche sia ad opera della legge di bilancio 2020 sia da parte della legge di conversione al cosiddetto decreto "mille proroghe";
- In attuazione delle disposizioni contenute nel d.l. 34/2019 è stata emanato il DPCM in data 17 marzo 2020 e la sua circolare esplicativa a sua volta pubblicata in G.U. in data 11 settembre 2020;

Rilevato che ai fini della coerenza con le linee di indirizzo l'ente ha effettuato la seguente procedura:

Ai fini del rispetto delle linee di indirizzo del decreto ministeriale, il responsabile delle risorse umane ha:

- a) elaborato la dotazione organica teorica numerica e finanziaria verificando il limite della spesa del personale nel rispetto del limite di quella sostenuta quale media nel periodo

2011-2013 (Allegato A);

b) elaborato la dotazione organica finanziaria del personale in servizio, degli spazi finanziari disponibili sia per il personale a tempo determinato o flessibile che indeterminato verificando il rispetto del valore limite stanziato nel bilancio di previsione e quello dei vincoli finanziari della spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013 (Allegato A);

c) ha calcolato le capacità assunzionali secondo la normativa vigente indicando per l'anno 2025 l'importo pari ad € **122.944,05**, calcolato come di seguito :

1) Capacità assunzionale scaturente dal piano triennale delle assunzioni 2023-2025	€ 192.627,34
2) Somme utilizzate per assunzioni anno 2023 (Ing. Lupica -Lo Giudice)	€ 59.050,08
3) Cessazioni anno 2023 (Porcaro N. e Bonina)	€ 55.099,18
4) Aumento ore (15 unità)	€ 99.678,39
5) Cessazioni anno 2024 (Cantarella)	€ <u>33.946,00</u>
	€ 122.944,05

Vista la precedente deliberazione della Giunta Comunale N° 61 del 27/6/2024 con la quale veniva approvato il piano del fabbisogno del personale per il triennio 2024-2026 che prevedeva l'assunzione di :

Area Tecnica, potenziamento del servizio manutenzione, a seguito dei diversi pensionamenti avvenuti negli anni precedenti, conferma :

- aumento delle ore di N° 3 unità di personale operaio da 24 a 35 fino al 31/12/2025;
- aumento delle ore di N° 1 istruttore tecnico da 32 a 35 ore fino al 31/12/2025
- Aumento delle ore da 24 a 35 ore di altre 2 unità appartenenti al servizio manutenzione dal 1/10/2024 e fino al 31/12/2025;

-Assunzione di n° 1 autista scuolabus a tempo determinato per 24 ore settimanale e per mesi 9 ;

Area di Vigilanza,

-Assunzione del vincitore di concorso istruttore direttivo ex cat. D a 24 ore settimanali con decorrenza 1/8/2024 ;

-Aumento delle ore a N° 2 unità di istruttore di vigilanza ex cat. C da 30 a 35 ore dal 1/8/2024;

Area Amministrativa, potenziamento dei servizi sociali mediante aumento delle ore dell'assistente sociale da 18 a 36 ore e di N° 2 istruttori amministrativi ex Cat. C da 24 a 36 fino al 31/12/2025 , utilizzando all'uopo le specifiche somme assegnate, dal distretto sociosanitario di Bronte dal c.d. Fondo per la povertà. La spesa occorrente non incide sulla capacità assunzionale come sopra quantificata ;

-Potenziamento dei servizi demografici al fine di garantire l'assolvimento dei molteplici

adempimenti di competenza dell'ufficio, garantendo un adeguato orario di apertura al pubblico dello stesso, mediante la conferma dell'aumento delle ore alle due unità assegnate da 24 a 35 ore settimanali fino al 31/12/2025;

- Progressioni tra le aree di n° 1 Operatore esperto ex Cat. B ad Istruttore ex Cat. C;

Assunzioni di N° 2 unità di istruttore amministrativo- contabile 24 ore settimanale mediante concorso pubblico nel corso del 2025;

Area Economica Finanziaria potenziamento dell'ufficio tributi ed acquedotto, mediante la conferma dell'aumento delle ore delle 4 unità assegnate da 24 a 35 ore settimanali fino al 31/12/2025;

Servizio economico finanziario e personale conferma dell'aumento delle ore da 24 a 35 dell'unità di personale ex Cat. C, fino al 31/12/2025;

N° 1 unità Funzionario ex cat. D scavalco di eccedenza ex art. 1 comma 557 legge 311/2004 per 12 ore settimanali e per mesi 4 ;

N° 1 unità Istruttore ex cat. C scavalco di eccedenza ex art. 1 comma 557 legge 311/2004 per 12 ore settimanali e per mesi 7 ;

Assunzione di N° 1 Funzionario Contabile F.T mediante concorso pubblico o art. 110 tuel con decorrenza 2026 ;

Che è intendimento di questa amministrazione riprogrammare il piano delle assunzioni apportando all'uopo anche delle modifiche all'assetto organizzativo

Che nello specifico si intende per il periodo 2025-2027 procedere in base alle esigenze della varie posizioni organizzative.

Area Tecnica, potenziamento del servizio manutenzione, a seguito dei diversi pensionamenti avvenuti negli anni precedenti, conferma:

- aumento delle ore di N° 3 unità di personale operaio da 24 a 35 fino al 31/12/2025;

- aumento delle ore di N° 1 istruttore tecnico da 32 a 35 ore fino al 31/12/2025

- Aumento delle ore da 24 a 35 ore di altre 2 unità appartenenti al servizio manutenzione fino al 31/12/2025;

- **Assunzione di n° 1 autista scuolabus a tempo indeterminato per 24 ore settimanale;**

- **N° 1 Funzionario E.Q. -Ingegnere , personale assegnato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri ,finanziato con i fondi per la coesione italia 2021/2027. Spesa Etero finanziato**

Area di Vigilanza,

-Conferma aumento delle ore a N° 2 unità di istruttore di vigilanza ex cat. C da 30 a 35 ore dal 1/8/2024;

Area Amministrativa, potenziamento dei servizi sociali mediante aumento delle ore dell'assistente sociale da 18 a 36 ore e di N° 2 istruttori amministrativi ex Cat. C da 24 a 36 fino al 31/12/2025 , utilizzando all'uopo le specifiche somme assegnate, dal distretto sociosanitario di Bronte dal c.d. Fondo per la povertà. La spesa occorrente non incide sulla capacità assunzionale come sopra quantificata ;

-Potenziamento dei servizi demografici al fine di garantire l'assolvimento dei molteplici adempimenti di competenza dell'ufficio, garantendo un adeguato orario di apertura al pubblico dello stesso, mediante la conferma dell'aumento delle ore alle due unità assegnate da 24 a 35 ore settimanali fino al 31/12/2025;

-Assunzioni di N° 2 unità di istruttore amministrativo- contabile 24 ore settimanale mediante concorso pubblico nel corso del 2025;

Area Economica Finanziaria potenziamento dell'ufficio tributi ed acquedotto, mediante la conferma dell'aumento delle ore delle 4 unità assegnate da 24 a 35 ore settimanali fino al 31/12/2025;

Servizio economico finanziario e personale conferma dell'aumento delle ore da 24 a 35 dell'unità di personale ex Cat. C, fino al 31/12/2025;

N° 1 unità Istruttore ex cat. C scavalco di eccedenza ex art. 1 comma 557 legge 311/2004 per 12 ore settimanali e per mesi 12;

Assunzione di N° 1 Funzionario Contabile F.T mediante concorso pubblico o art. 110 tuel con decorrenza 2025 ;

Accertato che le risorse economiche necessarie trovano adeguata capienza nelle risorse stanziare nel bilancio di previsione per gli anni 2025-2027;

Considerato che la presente programmazione del personale dovrà essere contenuta quale integrazione al documento unico di programmazione, cui si rinvia per i necessari criteri di dettaglio con successiva deliberazione che dovrà essere adottata dal Consiglio Comunale;

Dato atto che sulla presente proposta verrà acquisito il parere dell'Organo di revisione contabile sulla compatibilità delle spese di personale con i vincoli di bilancio e di finanza pubblica e sulla coerenza con le linee guida del Ministero della Funzione Pubblica dell'8 maggio 2018 nonché sulla sostenibilità finanziaria della spesa prevista dal d.l. 34/2019, dal suo decreto attuativo e dalla circolare interministeriale emanata in data 11 settembre 2020;

Visti i pareri espressi, ai sensi dell'art.49 del Tuel, dal Responsabile del settore risorse umane in merito alla legittimità tecnica dell'atto e dal Responsabile del settore finanze in merito al rispetto dei limiti finanziari e di bilancio;

**SI PROPONE CHE
LA GIUNTA COMUNALE
DELIBERI**

1) DI PRENDERE ATTO dei calcoli effettuati dal responsabile delle risorse umane, sintetizzati nelle tabelle allegate alla presente deliberazione, sulla riconversione della dotazione organica in termini finanziari e della sua correlazione con la spesa massima assentibile definita nella media della spesa sostenuta nel triennio 2011-2013, delle capacità assunzionali disponibili per le assunzioni all'esterno di personale a tempo indeterminato e determinato e/o flessibile, del rispetto del limite delle spese da sostenere con il presente fabbisogno del personale, del personale assumibile, e delle altre spese del personale da confrontare sia sul limite della spesa prevista nel bilancio di previsione 2025-2027, sia del non superamento della media della spesa del personale sostenuta nel triennio 2011-2013;

2) DI APPROVARE , sulla scorta della capacità assunzionale dell'Ente, il seguente piano del fabbisogno del personale , procedendo alle seguenti assunzioni.

ANNO 2025

Conferma aumento delle ore fino al 31/12/2025

- da 32 a 35 per N° 1 unità di Istruttore tecnico ex Cat. C ;
- da 30 a 35 per N° 2 unità di Istruttore vigilanza ex Cat. C ;
- da 24 a 35 per N° 2 unità di Istruttore ex Cat. C Servizi Demografici
- da 24 a 35 per N° 1 unità di Istruttore ex Cat. C Servizio Economico -finanziario e personale
- da 24 a 35 per N° 2 unità di Istruttore ex Cat. C Servizio Tributi ed acquedotto
- da 24 a 35 per N° 2 unità di Operatori esperti ex Cat. B Servizio Tributi
- da 24 a 35 per N° 4 unità di Operatori ex Cat. A Servizio Manutenzione
- da 24 a 35 per N° 1 unità di Cat. e B Servizio Manutenzione
- da 18 a 36 per N° 1 unità di Funzionario ex Cat. D Assistente sociale (fondo S.C. funzioni sociali)
- da 24 a 36 per N° 2 unità di Istruttore ex Cat.C Servizi sociali (Fondo coesione e povertà)
- N° 1 unità Istruttore ex cat. C scavalco di eccedenza ex art. 1 comma 557 legge 311/2004 per 12 ore settimanali e per mesi 12 ;
- Assunzione di n° 1 autista scuolabus a tempo indeterminato per 24 ore settimanale;**
- Assunzione di n° 2 Istruttori Amministrativo Contabile a tempo indeterminato per 24 ore settimanale;**
- Assunzione di n° 1 Funzionario Amministrativo - Contabile a tempo indeterminato e tempo pieno mediante concorso pubblico o art. 110 TUEL ;**
- N° Istruttore Amministrativo - Contabile, mediante Progressione tra le aree selezione interna art. 15 CCNL 16/11/2022**

-N° 1 Funzionario E.Q. Ingegnere , personale assegnato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri ,finanziato con i fondi per la coesione italia 2021/2027. Spesa Etero finanziato

ANNO 2026

- Nessuna assunzione

ANNO 2027

- Nessuna assunzione

3) DI DARE atto che la capacità assunzionale scaturente dal piano triennale delle assunzioni 2025-2027 come in premessa calcolato ammonta a € € 122.944,05, calcolato come di seguito :

1) Capacità assunzionale scaturente dal piano triennale delle assunzioni 2023-2025	€ 192.627,34
2) Somme utilizzate per assunzioni anno 2023 (Ing. Lupica -Lo Giudice)	€ 59.050,08
3) Cessazioni anno 2023 (Porcaro N. e Bonina)	€ 55.099,18
4) Aumento ore (15 unità)	€ 99.678,39
5) Cessazioni anno 2024 (Cantarella)	€ 33.946,00
	€ 122.944,05

4) DI DARE ATTO altresì, che il piano delle assunzione per il triennio 2025-2027 con l'indicazione dei relativi costi è il seguente :

Area	Profilo professionale	Tipologia concorso	unità N°	anno	costo
Funzionario	Assistente sociale	Aumento ore da 18 a 36	1	2025	Etero finanz
Istruttori	Amm.vo Contabile	Aumento ore da 24 a 36	2	2025	Etero finanz
Istruttori	Amm.vo Contabile	Progressioni tra le aree selezione interna art. 15	1	2025	Etero finanz
Funzionario E.Q	Ingegnere	Assunzione P.C.d.M.	1	2025	Etero Finanziato
Istruttori	Istruttori ex Cat. C	Aumento ore da 32 a 35	1	2025	
Istrut tori	Istruttori ex Cat. C	Aumento ore da 24 a 35	5	2025	
Operatori esperti	Coll. Amm.vo ex Cat B	Aumento ore da 24 a 35	2	2025	
Operatori	Operaio ex Cat. A	Aumento ore da 24 a 35	3	2025	
Utilizzo Capacità assunzionale anno 2024/25			totale	11	€ 82.853,39

Istruttori	Istruttori vigilanza	Aumento ore da 30 a 35	2	2025	
Operatori esperti	Coll. Amm.vo ex Cat B	Aumento ore da 24 a 35	1	2025	
Operatori	Operaio ex Cat. A	Aumento ore da 24 a 35	1	2025	
Utilizzo Capacità assunzionale anno 2024/25 totale			4		€ 16.825,00
Istruttori	Amm.vo contabile	Scavalco di eccedenza 12 ore settimanale	1	2025	€ 12.060,00
Operatori esperti	Autista scuolabus ex Cat B	Assunzione a Tempo Ind. 24 ore sett.le -Concorso	1	2025	€ 19.502,00
Funzionario	Spec. in materie amm.vo contabili Ex Cat. D	Assunzione a tempo indet. o art 110 Tuel tempo pieno	1	2025	€ 33.946,00
Istruttore	Amm.vo contabile Ex Cat. C	Assunzione a T. P. 24 sett.le - Concorso	2	2025	€ 41.716,00
Utilizzo Capacità assunzionale anno 2025 totale			5		<u>€ 107.224,00</u>

3) **DI DARE** atto che a regime nel 2025 il costo del personale è contenuto nei limiti delle somme residue della capacità assunzionale come in premessa determinata (€ 122.944,05)

4) **DI PRECISARE** che il presente fabbisogno del personale è stato redatto:

in conformità alle indicazioni contenute nel d.l. 34/2019, del DPCM 17 marzo 2020 e della sua circolare esplicativa pubblicata in G.U. in data 11 settembre 2020;

5) **Di istituire** nella dotazione organica un posto di Funzionario Tecnico-Geologo part-time 18 ore settimanali

6) **DI PRENDERE ATTO** che, la dotazione organica risulta così ridefinita :

Categoria	Posti in organico		Posti coperti		Posti vacanti	
	Part time	Full time	Part time	Full time	Part time	Full time
Area dei funzionari e dell'E.Q ex cat. D	4	9	2	5	2	4
Area degli Istruttori ex Cat. C	20	4	18	2	2	2
Area degli operatori Esperti ex cat. B	3	5	3	2	0	3
Area degli operatori ex Cat. A	11	0	11	0	0	0
TOTALE	38	18	34	9	4	9

7) **DI PRENDERE ATTO** che, dalla ricognizione di cui all' art. 33 del Decreto Legislativo n.

165/2001, come successivamente modificato dall'art. 16 della Legge n. 183/2011, a cura dei Responsabili apicali, non si rilevano ulteriori situazioni di soprannumero e/o eccedenze di unità di personale;

8) DARE ATTO, inoltre, che :

a) sono stati rispettati i vincoli di riduzione della spesa del personale come si evince dall'allegato A ;

b) la spesa del personale risulta essere in costante diminuzione come di seguito riportato :

Esercizio	2018	€	1.746.056,57
Esercizio	2019	€	1.682.375,66
Esercizio	2020	€	1.565.374,00
Esercizio	2021	€	1.548.626,00
Esercizio	2022	€	1.523.474,00
Esercizio	2023	€	1.434.647,67
Esercizio	2024	€	1.429.138,66
Esercizio	2025	€	1.421.434,00
Esercizio	2026	€	1.413.934,00
Esercizio	2027	€	1.413.934,00

9) DI DICHIARARE l'immediata esecutività del conseguente atto deliberativo, ai sensi della L.R. n. 44/1991.

Il Sindaco (Proponente)
(Arch. Giuseppe Capizzi)

Categoria	Posti in organico		Posti coperti		Posti vacanti	
	Part time	Full time	Part time	Full time	Part time	Full time
Area dei funzionari e dell'E.Q ex cat. D	4	9	2	5	2	4
Area degli Istruttori ex Cat. C	20	4	18	2	2	2
Area degli operatori Esperti ex cat. B	3	5	3	2	0	3
Area degli operatori ex Cat. A	11	0	11	0	0	0
TOTALE	38	18	34	9	4	9

Il Responsabile del servizio
Economico – finanziario
(Dott.Salvatore Spatafora)

ALLEGATO CALCOLO DELLA CAPACITA' ASSUNZIONALE 2025/2027

L'attuale normativa in materia di facoltà di assunzioni del personale nei Comuni prevede:

- per le nuove assunzioni a tempo indeterminato, il rispetto della sostenibilità della spesa nell'ambito dei "valori soglia" definiti in relazione alla fascia demografica dell'ente (D.L. 34/2019, art. 33 e smei - D.M. 17.03.2020);

per le forme flessibili (personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di formazione-lavoro, o altri rapporti formativi, somministrazione di lavoro, lavoro occasionale ex art. 54 bis d.l. 50/2017, convertito in legge 96/2017) la spesa non può essere superiore al 50% di quella sostenuta per le rispettive finalità nell'anno 2009. Tale limite è derogabile fino al 100% della spesa sostenuta nell'anno 2009 per gli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente (D.L. 78/2010 art. 9 c. 28). Sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, stanti le specifiche limitazioni.

Con riferimento al DM 17.03.2020, il **Comune di MALETTO** appartiene alla **fascia demografica f) - Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti** (dato rilevato al 31 dicembre del penultimo anno precedente), per i quali il "valore soglia" espresso come rapporto tra la spesa complessiva del personale e le entrate correnti è **pari al 27,20 %**;

con riferimento **all'ultimo rendiconto approvato (esercizio 2023)** ed applicando le specificazioni di conteggio indicate nella Circolare interministeriale relativa al DM 17.3.2020 (par. 1.2), il valore soglia calcolato risulta pari al **35,01 %**, (collocando l'Ente nella fattispecie dei Comuni con "**alta incidenza della spesa di personale**") , risulta pertanto superiore al valore soglia per fascia demografica individuato dalla tabella 3 con la conseguenza che deve essere adottato dal Comune

un percorso graduale di riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento .

Il Valore soglia, come definito dal DL 34/2019 e DM 17.3.2020, è dinamico e andrà verificato in conseguenza degli aggiornamenti dei dati finanziari, ai fini della sostenibilità del piano assunzionale.

Di seguito la verifica dei limiti di spesa del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale **2025/2027** ai sensi dell'art. 6, c. 2 e art. 6-ter del Dlgs 165/2001 e del D.L. 34/2019, art. 33 - DM 17.3.2020. Si riporta, inoltre, la consistenza della dotazione organica in termini numerici, calcolata in base alle previsioni di cessazione e al piano assunzionale definite nell'attuale contesto di limitazioni e vincoli stabiliti dalla legge.

Calcolo Incidenza Spesa di personale su entrate - verifica valore soglia DL 34/2019, art. 33 e smi DM 17.3.2020 art. 4, c. 1 e Art. 2	
Determinazione della spesa per il personale e delle facoltà assunzionali (Ultimo rendiconto approvato anno 2023)	
abitanti 31/12/2021 n. 3.599	
DM 17/03/2020 - Circolare 13/05/2020	
MACROAGGREGATO BDAP:	
U.1.01.00.00.000	1.492.214,62
U1.03.02.12.001	buoni pasto 7.500,00
U1.03.02.12.002	0,00
U1.03.02.12.003	0,00
U1.03.02.12.999	0,00
IRAP	95.053,65
Totale	1.594.768,27
IRAP (detrarre)	95.053,65
Spese per segreteria convenzionata e altre spese di personale etero-finanziate (detrarre)	65.066,95
Totale spesa personale al netto dell'IRAP (RENDICONTO 2023)	1.434.647,67

TOTALE SPESA DI PERSONALE (A) - Ultimo rendiconto di gestione approvato ESERCIZIO 2023	1.434.647,67
TOTALE ENTRATE CORRENTI ESERCIZIO X (2022)	4.540.484,22
TOTALE ENTRATE CORRENTI ESERCIZIO X-1 (2021)	4.250.639,22
TOTALE ENTRATE CORRENTI ESERCIZIO X-2 (2023)	4.640.843,46
TOTALE ENTRATE COME DA RENDICONTI APPROVATI ULTIMO TRIENNIO	13.431.966,90
MEDIA ENTRATE CORRENTI	4.477.322,30
FCDE PREVISIONE ASSESTATA ESERCIZIO X (2023)	380.000,00
MEDIA ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE (B)	4.097.322,30
RAPPORTO % TRA SPESA PERSONALE E MEDIA ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE (C= A/B %)	35,01
INSERIMENTO DEL COMUNE NELLA FASCIA DI INSERIMENTO DEL DM - ART. 4 TAB. 1	-
VALORE SOGLIA PREVISTO DALL'ART. 4 DEL DM (D)	27,20%
MASSIMA SPESA PERSONALE CONSENTITA (MEDIA ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE X VALORE SOGLIA) (B x D)	1.114.471,67
DIFFERENZA SPESA PERSONALE TEORICA CONSENTITA E SPESA PERSONALE ULTIMO RENDICONTO APPROVATO/ESERCIZIO X (E)	-320.176,00
FACOLTA' ASSUNZIONALI RESIDUE ULTIMI 5 ANNI (I) (EVENTUALE) (*)	247.727,99

ART. 4 DM 17/3/2020		
Tabella 1		
a	Comuni con meno di 1.000 abitanti	29,50%
b	Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti	28,60%
c	Comuni da 2.000 a 2.999 abitanti	27,60%
d	Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti	27,20%
e	Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti	26,90%
f	Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti	27,00%
g	Comuni da 60.000 a 249.999 abitanti	27,60%
h	Comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti	28,80%
i	Comuni con di 1.500.000 abitanti e oltre	25,30%

2) Ente con spesa del personale superiore alla percentuale della tabella 3

	Rapporto anno 2019	Cessazioni fino anno 2023	Spesa anno 2023
Spesa del personale consuntivo 2019	a) 1.682.375,66	b) 247.727,99	c) 1.434.647,67
Entrate nette		Assunz. max anno 2023	247.727,99
	4.097.322,30	b-d	
Percentuale		Utilizzo capacità assunzionale 2023/2024	136.373,47
	35,01%	Resti capacità assunzionale 2024	111.354,52
		Cessazioni 2024	33.946,00
		Capacità assunzionale 2025	122.944,05
Importo massimo di spesa del personale	1.114.471,81		
Riduzione spesa del personale su 2019	-567.903,99		
Riduzione media periodo 2020-2024	d) -113.580,77		
Riduzione già operata	247.727,99		

VERIFICA SPESA PERSONALE DI CUI AL COMMA 557 ART. 1 L. 296/2006	MEDIA TRIENNIO 2011/2013	SPESA ANNO 2025	SPESA ANNO 2026	SPESA ANNO 2027
COMPONENTI DA CONSIDERARE				
Retribuzioni personale	1.731.229,82	1.583.231,49	1.558.934,00	1.558.934,00
IRAP				
TOTALE SPESA LORDA (la media 2011/2013 è al lordo dell'irap e al netto delle componenti escluse)	1.731.229,82	1.583.231,49	1.558.934,00	1.558.934,00
COMPONENTI ESCLUSE	la media 2011/2013 è già al netto delle componenti escluse			
assunzioni IN QUOTA D'OBBLIGO delle categorie protette (L. 68/1999) ed altre spese				
Oneri derivanti da rinnovi contrattuali – Diritti rogito , compensi ici , tecnici , rimborso spese personale comandato etc.		161.797,49	145.000,00	145.000,00
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE		161.797,49	145.000,00	145.000,00
L'art. 7, comma 1, del d.m. 17 marzo 2020, dispone che “La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557- quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (IRAP inclusa)				
TOTALE SPESA NETTA - SOGGETTA COMMA 557 ART. 1 L. 296/2006	1.731.229,82	1.421.434,00	1.413.934,00	1.413.934,00

Si attesta il rispetto del limite di cui al comma 557 art. 1 Legge 296/2006