

## N. 435 Raccolta Gen. Determina Sindacale



Cod. Fisc. e Partita I.V.A.00 445 110877

Tel. +39 095 7720631

Fax. +39 095 7720641

<http://www.comune.maletto.ct.it>

e-mail: [segreteria@comune.maletto.ct.it](mailto:segreteria@comune.maletto.ct.it)

[segreteria@malettopec.e-etna.it](mailto:segreteria@malettopec.e-etna.it)

FatturaPA - Codice Univoco Ufficio: UFJEGF

## GABINETTO DEL SINDACO

### COPIA DETERMINAZIONE SINDACALE N. 15 DEL 21-05-2024

**OGGETTO: Nomina Comandante del Corpo di Polizia Municipale e conferimento della titolarità di Responsabile della posizione organizzativa dell'Area di Vigilanza al Commissario Alessandro Porcaro.**

### Il Sindaco

PREMESSO che, in osservanza della normativa vigente (art. 50, comma 10, del d. lgs. 18 agosto 2000, n. 267), compete al Sindaco l'individuazione dei dipendenti cui attribuire l'incarico di posizione organizzativa, previa verifica dell'effettiva attitudine, nonché della capacità professionale ed organizzativa richiesta per l'incarico da ricoprire;

DATO ATTO che il Comune di Maletto non dispone nell'attuale dotazione organica di figure dirigenziali e, pertanto, l'assegnazione degli incarichi di vertice è disciplinata dall'art. 109, comma 2, del d. lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni, nonché dalle disposizioni contrattuali previste nell'art. 16 e seguenti del CCNL 2019/2021 – Funzioni Locali, del 16 novembre 2022:

ATTESO che il vigente sistema organizzativo, ai sensi dell'art. 12 del richiamato CCNL, attribuisce le funzioni apicali di vertice dell'ente alle unità di personale appartenenti all'Area dei Funzionari o dell'Elevata Qualificazione (ex Cat. D);

RICHIAMATO il provvedimento sindacale n. 21 del 7 luglio 2023, con il quale è stato conferito, per la durata di un anno, l'incarico di Comandante facente funzioni del Corpo di Polizia Municipale al dipendente Antonino Cantarella, contestualmente alla titolarità di responsabile di posizione organizzativa dell'Area di Vigilanza;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale, n. 17 del 30 marzo 2017, con la quale sono state ridefinite le Aree e le rispettive competenze;

RICHIAMATE, altresì, le deliberazioni della Giunta Comunale:

- n. 31 del 30 maggio 2019, con la quale è stato approvato il regolamento comunale sull'istituzione ed il funzionamento del Nucleo di Valutazione;
- n. 106 del 21 dicembre 2019, con cui è stato approvato il regolamento comunale per il sistema di valutazione;
- n. 5 del 24 gennaio 2020 (modifica dell'atto deliberativo n. 105 del 21 dicembre 2019), con la quale è stato approvato il regolamento comunale per la pesatura, conferimento e revoca delle posizioni organizzative;
- n. 24 del 6 maggio 2020, con la quale è stata ridefinito il sistema di pesatura delle posizioni organizzative.
- n. 8 del 19 gennaio 2024, con cui è stato approvato il regolamento comunale per il conferimento, revoca, la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione (E.Q.);
- n. 82 del 25 novembre 2023, di approvazione del regolamento comunale per la disciplina delle progressioni economiche all'interno delle aree del Comune di Maletto;
- n. 83 del 25 novembre 2023, di approvazione del regolamento comunale per la disciplina delle progressioni tra le aree;

DATO ATTO che con proprio provvedimento, n. 23 del 14 luglio 2023, ancora in vigore, sono state attribuite all'incaricando Comandante le funzioni di vice responsabile dell'Area di Vigilanza;

ATTESO che con determinazione del responsabile dell'Area Economico – Finanziaria, n. 33 dell'8 aprile 2024, l'attuale Comandante sig. Antonino Cantarella, maturandone i requisiti, è stato posto nello status di quiescenza con decorrenza dall'1 agosto 2024;

VISTO l'art. 107 del d. lgs. 18 agosto 2000, n. 267, che, in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e di gestione, attribuisce la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti;

VISTO l'art. 109, comma 2, del d. lgs. 18 agosto 2000, n. 267 secondo il quale "nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione";

VERIFICATO che il CCNL – Funzioni Locali del 16 novembre 2022 ha disciplinato gli incarichi di Elevata Qualificazione prevedendo, all'art.19, che: "negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL";

CONSIDERATO che il Commissario Alessandro Porcaro, dipendente di ruolo a tempo indeterminato, appartenente all'Area dei Funzionari o dell'Elevata Qualificazione (ex Cat. D), possiede i requisiti professionali, l'esperienza e le attitudini per poter assolvere il ruolo di Comandante del Corpo di Polizia Municipale di questo ente, nonché quello di responsabile apicale dell'Area di Vigilanza, al fine di assicurare, in vista dell'anzidetta quiescenza, la continuità funzionale ed efficace delle competenze e servizi alla medesima assegnate, anche e soprattutto in considerazione del fatto che il medesimo ha ampiamente comprovato di possedere le superiori qualità durante l'espletamento dell'incarico precedentemente conferitogli ed ancora ricoperto, ossia quello di vice responsabile dell'Area di Vigilanza;

ATTESO che la quantificazione dell'indennità da corrispondere al Responsabile apicale è stata determinata con deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 6 maggio 2020;

VISTA la vigente dotazione organica e tenuto conto delle professionalità risultanti in servizio;

VISTI gli artt. 17 e 26 del vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale dei servizi e degli uffici;

VISTO, inoltre, il combinato disposto degli artt. 8, 9, 10 e 11 del C.C.N.L. 31 marzo 1999 relativo alla revisione del sistema di classificazione del personale del Comparto "Regioni – Autonomie Locali" che prevede, tra l'altro, che per i Comuni privi di posizioni dirigenziali, nell'ambito delle relative risorse finanziarie, la disciplina delle posizioni organizzative si applichi, esclusivamente, ai dipendenti cui sia attribuita la responsabilità dei settori/uffici e servizi formalmente individuati secondo il sistema organizzativo autonomamente definito ed adottato;

VISTO, ancora, l'art. 16 del CCNL del 16 novembre 2022 del comparto Funzione Locali per il triennio 2019/2021, secondo cui "gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del citato CCNL. Tali posizioni richiedono: responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni; - conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo. [...] 3. Gli incarichi di EQ [...] possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area. 4. Nel caso in cui gli Enti siano privi di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, la presente disciplina si applica: a) presso i comuni, ai

dipendenti classificati nell'area degli Istruttori o degli Operatori esperti [...]";

VISTI, altresì, gli artt. 17 e 18 del CCNL da ultimo richiamato, i quali rispettivamente disciplinano la retribuzione di risultato e di posizione e la durata dell'incarico, specificando che "Gli incarichi di EQ, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, sono conferiti [...] per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità"; RITENUTO, pertanto, procedere alla nomina di Comandante del Corpo di Polizia Municipale del Comune di Maletto, secondo il disposto del comma 3, dell'art. 6, della l.r. dell'1 agosto 1990, n. 17, il quale recita: "il Comandante del Corpo di Polizia Municipale, in relazione all'art. 9 della legge 7 marzo 1986, n. 65, è collocato al livello apicale dell'ente di appartenenza";

VISTO l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana, così come successivamente modificato ed integrato;

VISTO, inoltre, il vigente Statuto Comunale.

## DETERMINA

1. DI DARE ATTO che le premesse e gli atti fin qui richiamati, anche se materialmente non allegati, costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. DI NOMINARE, con decorrenza dall'1 agosto 2024 e fino al 31 luglio 2027, fatte salve determinazioni di tenore diverso, Comandante del Corpo di Polizia Municipale il Commissario Alessandro Porcaro, dipendente a tempo pieno ed indeterminato in forza a questo ente, inquadrato nell'Area dei Funzionari o dell'Elevata Qualificazione (ex Cat. D), conferendo al medesimo la titolarità di responsabile apicale della posizione organizzativa dell'Area di Vigilanza;
3. DI ATTRIBUIRE al medesimo le funzioni di cui all'art. 107 del TUEL, nonché ogni altra funzione che la legge, lo statuto ed i regolamenti dell'ente attribuiscono per la responsabilità degli uffici e dei servizi;

Determinazione SINDACALE n.15 del 21-05-2024 COMUNE DI MALETTO

4. DI RICONOSCERE al nominando Comandante il grado di Commissario Capo, previsto per i Comandanti di Corpo senza qualifica dirigenziale;
5. DI PRECISARE che l'orario del dipendente resta confermato in 36 ore settimanali, articolato nell'orario di servizio stabilito e sulla base della normativa vigente. In relazione alla posizione conferita, il dipendente è tenuto ad effettuare l'ulteriore prestazione oraria straordinaria necessaria all'espletamento dell'incarico e al conseguimento degli obiettivi, senza diritto a retribuzione per prestazioni di lavoro straordinario, significando che tale retribuzione assorbe tutte le indennità previste dal vigente CCNL, compreso, quindi, il compenso per lavoro straordinario;
6. DI DARE ATTO che, la revoca dell'incarico, comporterà la perdita della retribuzione di posizione e di risultato. Il dipendente, comunque, rimarrà inquadrato nell'Area dei Funzionari (ex Cat. D) di appartenenza e nella posizione economica in godimento;
7. DI DARE ATTO che, al nominando Comandante e responsabile apicale della posizione organizzativa dell'Area di Vigilanza, verrà corrisposta l'indennità di posizione, su base annua, così come determinata con il sistema di pesatura delle pp.oo. di cui alla richiamata deliberazione di Giunta Comunale n. 24/2020, oltre alla corresponsione della retribuzione di risultato nella misura prevista ed i compensi aggiuntivi laddove previsti dal CCNL 2019/2021;
8. DI DARE ATTO, altresì, che al titolare di posizione organizzativa sono conferite le attribuzioni gestionali di cui all'art. 107 del d. lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni;
9. DI DARE ATTO, inoltre, che l'erogazione della retribuzione di risultato è subordinata alla valutazione positiva dell'attività del dipendente, ai sensi dell'art. 9, comma 4, del CCNL 31 marzo 1999 e successive modifiche ed integrazioni, sulla base della graduazione di ciascun incarico di Elevata Qualificazione da effettuarsi a cura del Nucleo di Valutazione dell'ente;
10. DI NOTIFICARE il presente provvedimento al soggetto interessato;
11. DI TRASMETTERE il medesimo ai componenti la Giunta Comunale, al Segretario Comunale, al Presidente del Consiglio Comunale, al Nucleo di Valutazione, all'ufficio del personale e delle risorse umane ed agli altri responsabili di posizione organizzativa, per quanto di rispettiva conoscenza e competenza;
12. DI PUBBLICARE il corrente provvedimento all'albo pretorio on line e nella sezione "Amministrazione Trasparente" dedicata.

**Dalla Residenza Municipale, addì 21-05-2024**

**Il Responsabile del Procedimento**

**Il SINDACO**

F.to ( Giuseppe Capizzi )

*Documento originale firmato digitalmente  
(artt. 20-21-24 D. Lgs 7/03/2005, n. 82 e s.m.i.)*

---

Il sottoscritto SEGRETARIO COMUNALE, su conforme relazione del Messo comunale, attesta che la presente determinazione, ai sensi dell'art.16, comma 1°, del Regolamento comunale di Regolarità Amministrativa, approvato con deliberazione G.M. n.164/2005 e dell'art.30, comma 3°, del vigente Statuto Comunale, è stata pubblicata all'Albo onLine del Comune, per quindici giorni consecutivi,

dal 21-05-2024 al 04-06-2024, a titolo di pubblicità – notizia.

Maletto, lì

***II SEGRETARIO COMUNALE***  
***( FALLICA PIETRO VINCENZO)***  
*Documento originale firmato digitalmente*  
*(artt. 20-21-24 D. Lgs 7/03/2005, n. 82 e s.m.i.)*